

جدارة

برنامج تطوير وتحفيز
الجمعيات الأهلية والكيانات الوقفية



تقرير أولي لتقييم

جمعية المودة للتنمية الأسرية



سوق العمل القطاعات الخدمية

في إطار جهود الهيئة العامة للأوقاف في تمكين القطاع غير الربحي في المملكة، أُطلق برنامج جدارة لتطوير وتحفيز الجمعيات الأهلية والكيانات الوقفية، بهدف الوصول إلى أثر مستدام للجمعيات الأهلية والكيانات الوقفية وفق معايير ومنهجية مهنية، لتطوير قدراتها، وبث روح الابتكار والإبداع بينها، وزيادة كفاءتها، وصولاً إلى تحقيق أثر أعمق، واستدامة مالية لها وللقطاع غير الربحي بكافة مكوناته.

يتضمن برنامج «جدارة» خمسة مسارات تمت صياغتها بواسطة متخصصين في مجال العمل التطوعي والأهلي، تتضمن الجوانب الحوكمة والبناء المؤسسي، وتطوير قدرات العاملين في منظمات القطاع، وتطوير البنية التحتية الرقمية، وتحقيق الاستدامة المالية، وتعزيز الأثر المجتمعي.

يلخص هذا التقرير واقع القدرات المؤسسية للجمعية وفق معايير التقييم المعتمدة في البرنامج، والتي تم تطويرها ومواءمتها لتغطي مسارات البرنامج واعتماداً على معيار "المنظمات الموثوقة" البريطاني والخاص بتقييم وتطوير قدرات منظمات القطاع غير الربحي.

عن الجمعية

التأسيس



2003

التخصص



التنمية الأسرية

المقر



جدة

المودة
almawaddah

جمعية المودة للتنمية الأسرية
Almawaddah Society for Family Development

مجلس الإدارة

رئيس مجلس الإدارة



م/ فيصل بن سيف السمودي

حالة المجلس



ساري

عدد الأعضاء



و أعضاء

دورة المجلس

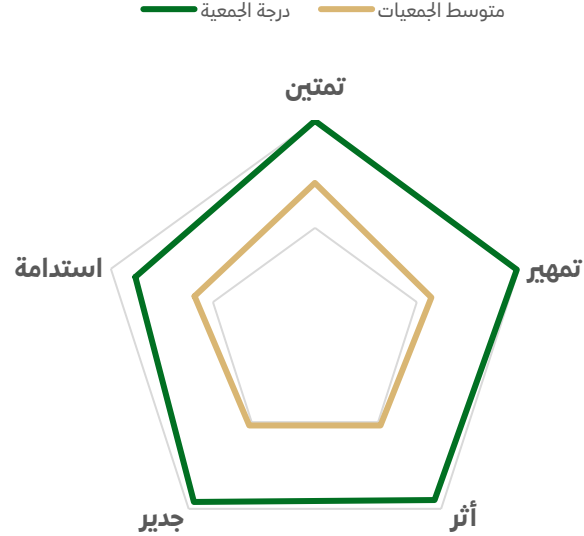


الثالثة

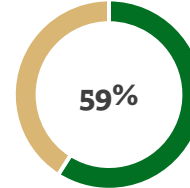
صور من الزيارة



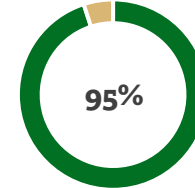
نظرة عامة على قدرات الجمعية



المتوسط العام لقدرات الجمعيات

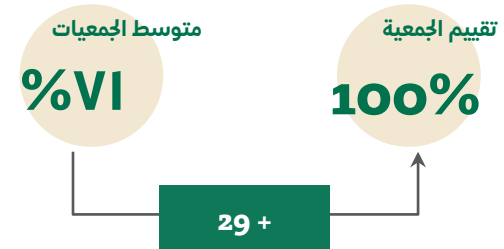
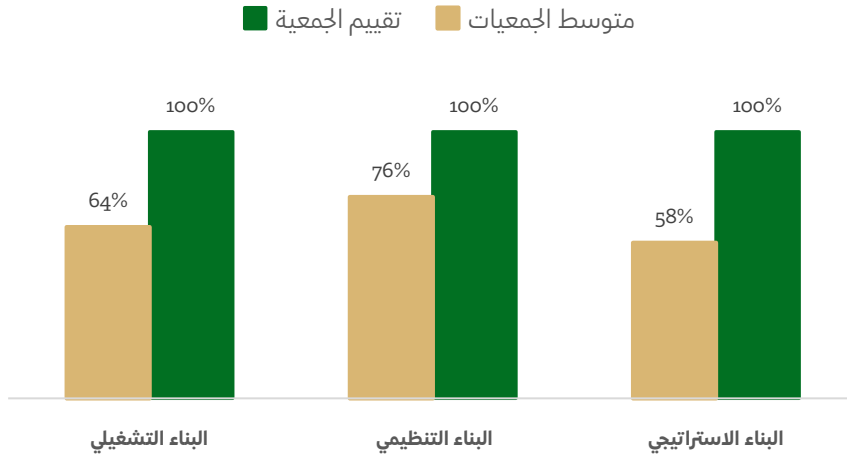


المتوسط العام لقدرات الجمعية

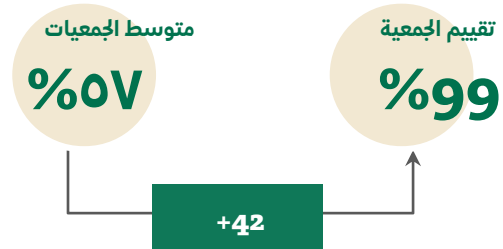
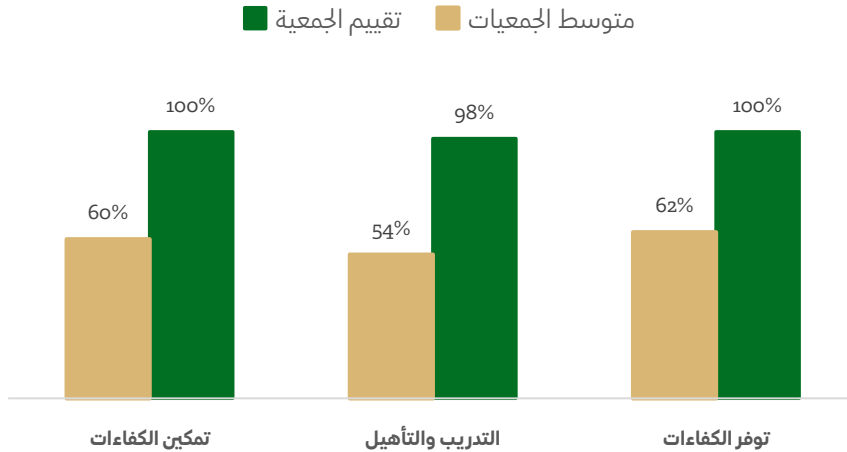


+36%

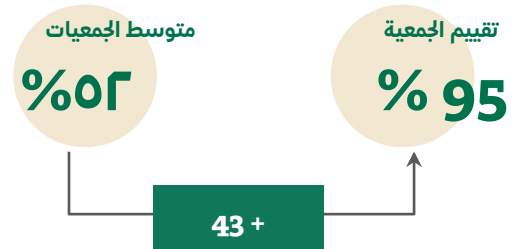
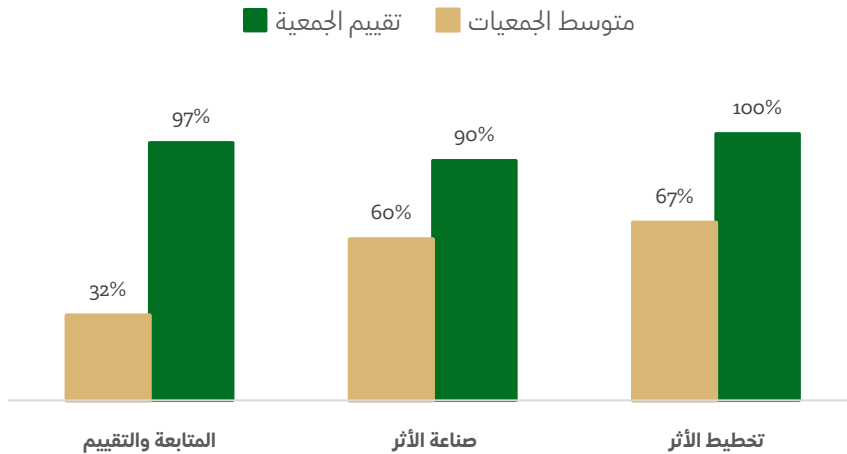
مؤشرات مسار تمّتين



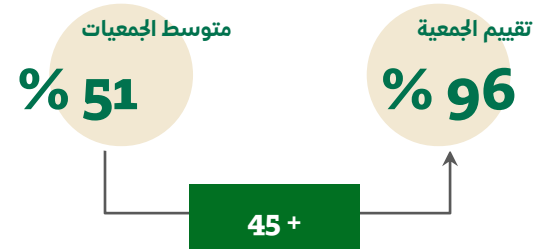
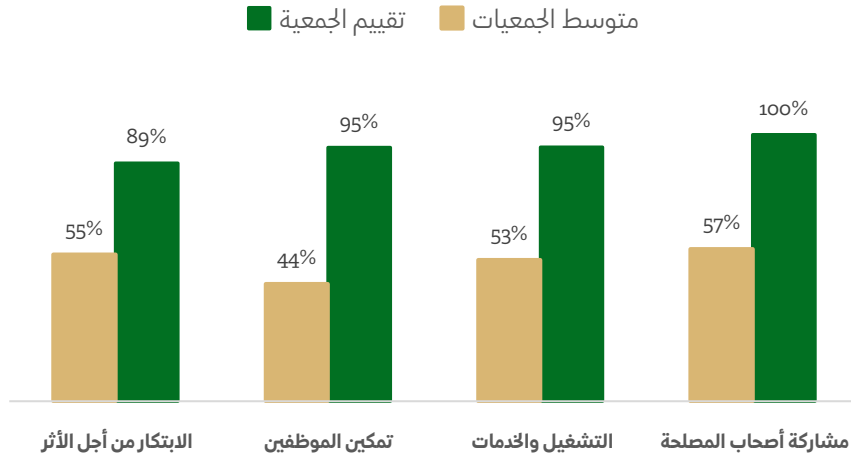
مؤشرات مسار تمهير



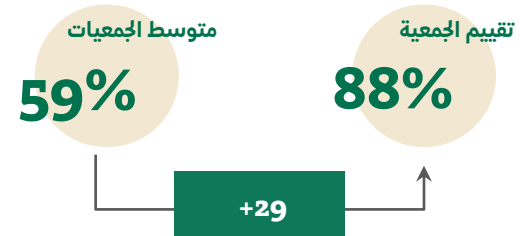
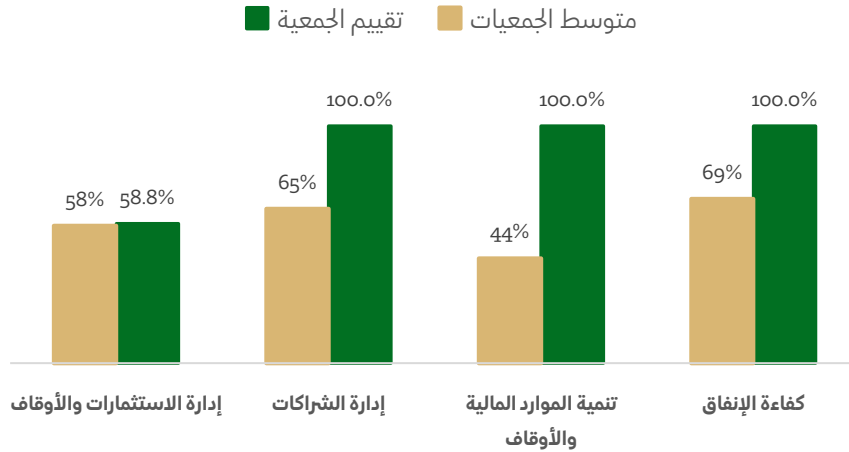
مؤشرات مسار أثر



مؤشرات مسار جدير



مؤشرات مسار استدامة



نظرة عامة على قدرات الجمعية

حصلت الجمعية على درجة (٩٥,٥٠) في معيار الالتزام والامتثال، وحصلت على درجة ٩٥% في الشفافية والإفصاح .



أطلقت الجمعية الخطوة الجديدة الاستراتيجية الجديدة لثلاثة سنوات مقبلة تبدأ من عام ٢٠٢٢م وتنتهي في عام ٢٠٢٤، ولديها خطة استراتيجية تشغيلية واضحة لعام ٢٠٢٢



توظف الجمعية التقنية في غالب أعمالها المالية و الإدارية والتشغيلية ، وتقوم متابعة الخطة الاستراتيجية ومشاريعها بالاعتماد على نماذج (Excel) متقدمة.

لدى الجمعية فريق تنفيذي متكامل متكون من (٤٥) موظفاً وموظفة، وتمتلك الجمعية ١٠ فروع .



حصلت الجمعية على عدة جوائز في التميز الجودة مثل: جائزة التميز في العمل الخيري، وجائزة مكة للتميز، وجائزة المشروعات الرائدة في الخليج ، وجائزة الملك خالد وعدة جوائز أخرى.



تمتلك الجمعية عدة استثمارات و أوقاف ، كما ان لديها إدارة مستقلة متخصصة في إدارة الاستثمار الاجتماعي ، وقد احتوت الاستراتيجية توجه نحو الحصول على مشاريع حكومية ضمن مبادرة الإسناد الحكومي للجمعيات الاهلية.



التوصيات

جدير:

- توثيق وتحسين إجراءات التعلم ونقل المعرفة.

أثر:

- تحسين دراسات العائد على الاستثمار الاجتماعي SROI.
- توثيق وتحسين ممارسات الاستدامة البيئية وتجنب الممارسات الضارة.

استدامة:

- العمل على تعظيم الإيرادات الذاتية بشكل يضمن الاستقلالية المالية.
- العمل على تنويع الاستثمارات التي تملكها الجهة المعنية و التي قد يتم إعادة تخطيط هذه الاستثمارات.
- العمل على تعظيم حجم النقد غير المقيد والذي يتيح مرونة عالية في التصرف و هو يُعد من اهم العوامل التي تساعد الجمعيات على الدخول في استثمارات.
- العمل على زيادة نمو عوائد الاستثمارات السنوية بشكل يساهم في رفع جودة التخطيط المالي حيث يمكن للمنشأة أن تتنبأ بالتدفقات المستقبلية بناءً على دراسة معدل نمو عوائد الاستثمار.

شكراً لكم

بناء الطاقات
بنائنا

جدارة
بنائنا الوطني والقطري
المؤسسات العامة والشركات الوطنية



المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



أوقاف
الهيئة العامة للأوقاف
GENERAL AUTHORITY FOR WAQF

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية