

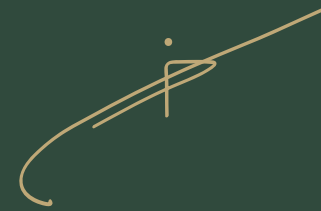


جائزة الملك خالد

KING KHALID AWARD



جائزة الملك خالد لتميز المنظمات غير الربحية



بطاقة أداء ٢٠٢١

جمعية المودة للتنمية الأسرية بمنطقة مكة المكرمة



بطاقة الأداء

٢.

التحليل العام للمشاركين

٣.

أداء المنظمة العام

٨.

أداء المنظمة

١.

تصدر مؤسسة الملك خالد بطاقات الأداء لكل المشاركين في جائزة الملك خالد لتمييز المنظمات غير الربحية ، والتي تسعى من خلالها إلى المساهمة في تحقيق أهداف رؤية المملكة، وذلك عبر تمكين المنظمات غير الربحية وتحسين قدراتها الإدارية لتعظيم أثرها الاجتماعي .

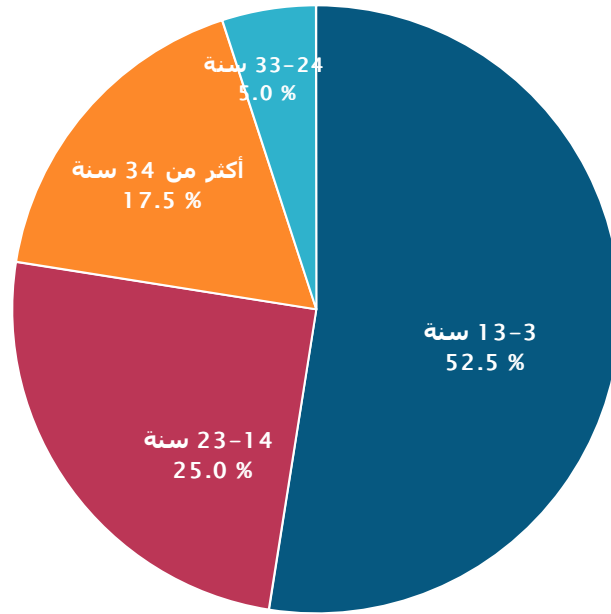
ماهي بطاقة الأداء؟

هي عبارة عن تقرير تحليلي للأداء الإداري للمنظمة المشاركة في جائزة الملك خالد لتمييز المنظمات غير الربحية

الهدف منها

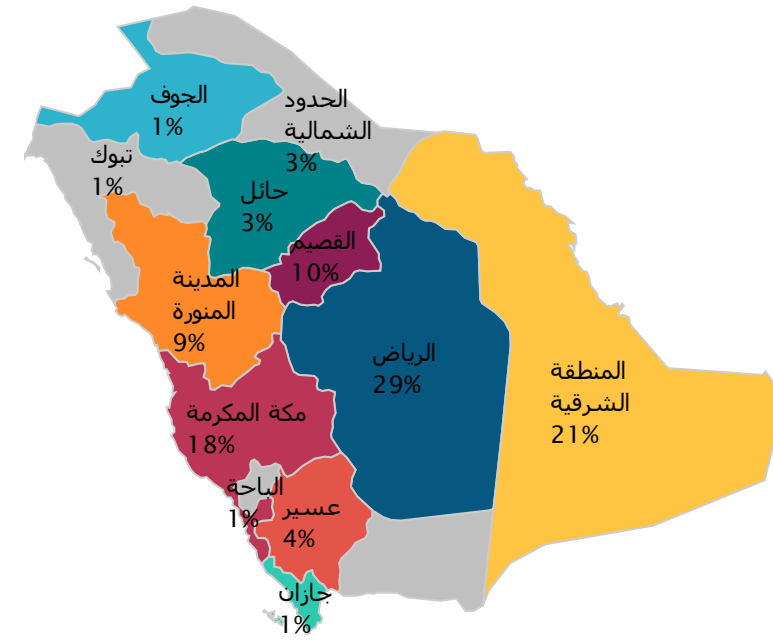
1. تقييم أداء المنظمة الإداري في الوضع الراهن
2. مقارنة تباين أداء المنظمة العام مع أداء المنظمات المشاركة
3. مقارنة أداء المنظمة في الوقت الراهن مع أداءها في مشاركتها السابقة في الجائزة (إن وجدت)
4. تقديم توصيات ومقترحات تتضمن خطط لتحسين أداء المنظمة في المعايير المعتمدة
5. الاشارة بأفضل الممارسات الإدارية المتبعة

عمر المنظمة



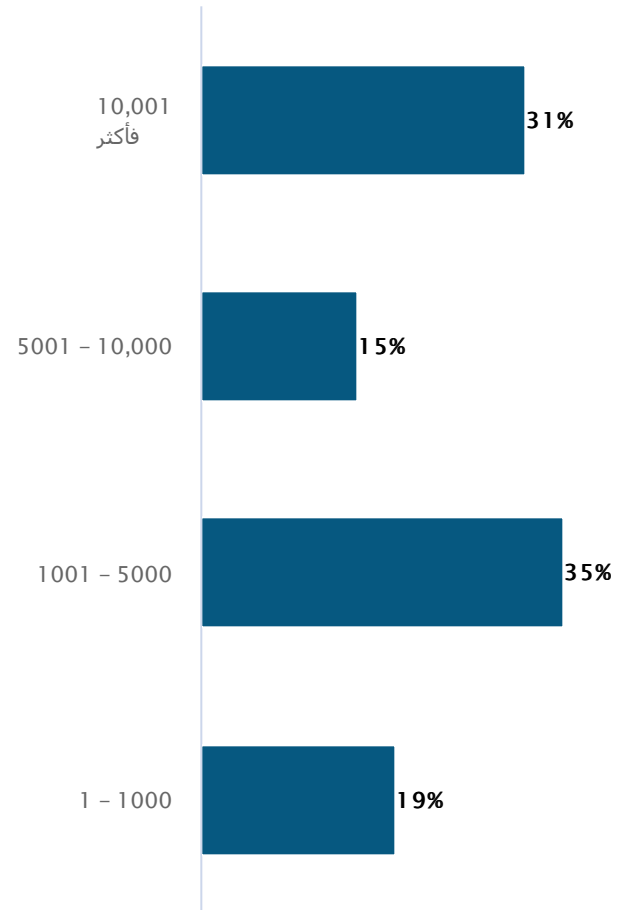
غالبية المنظمات المشاركة عمرها أقل من
13 سنة

التوزيع الجغرافي




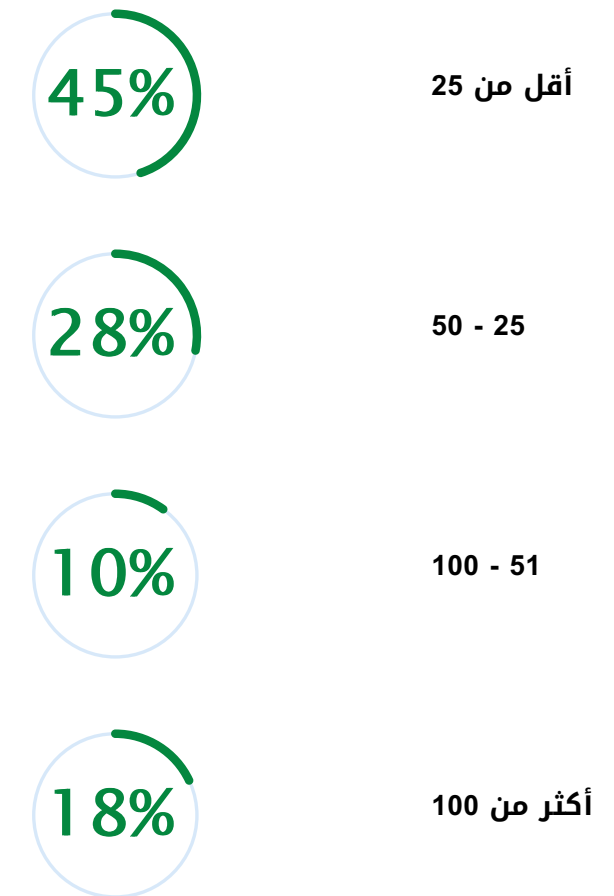
غالبية المنظمات المشاركة من منطقة
الرياض بنسبة 29% من إجمالي المشاركين

عدد المستفيدين 



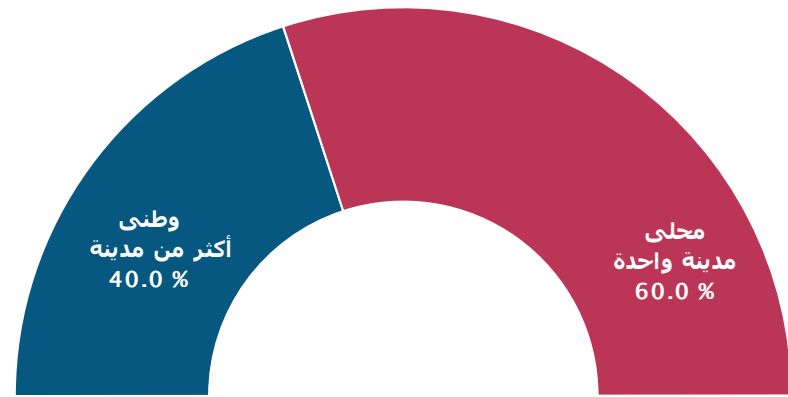
النسبة الأعلى من المنظمات المشاركة
تخدم ما بين 1000 إلى 5000 مستفيد
ومستفيدة

حجم المنظمة حسب عدد
العاملين 



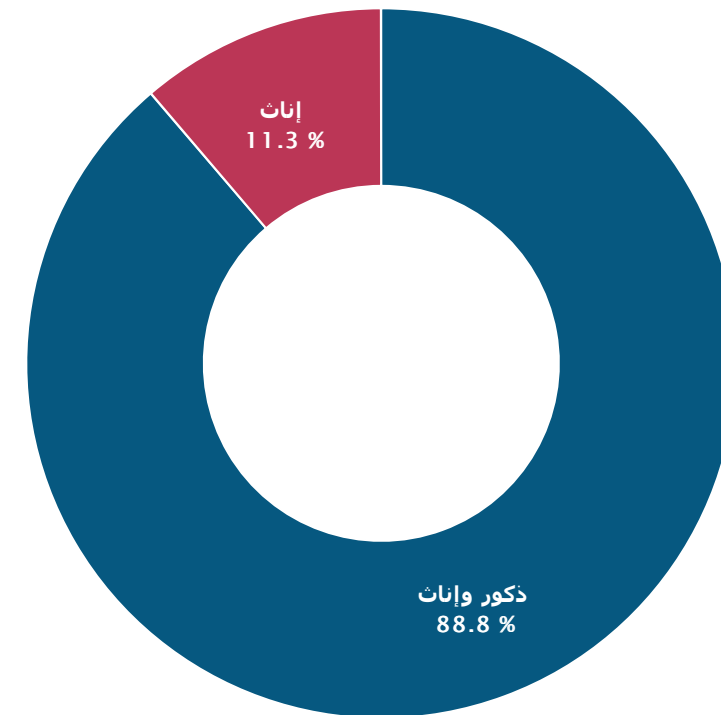
غالبية المنظمات المشاركة لا يزيد عدد
العاملين فيها عن 25 موظف وموظفة

نشاط المنظمة



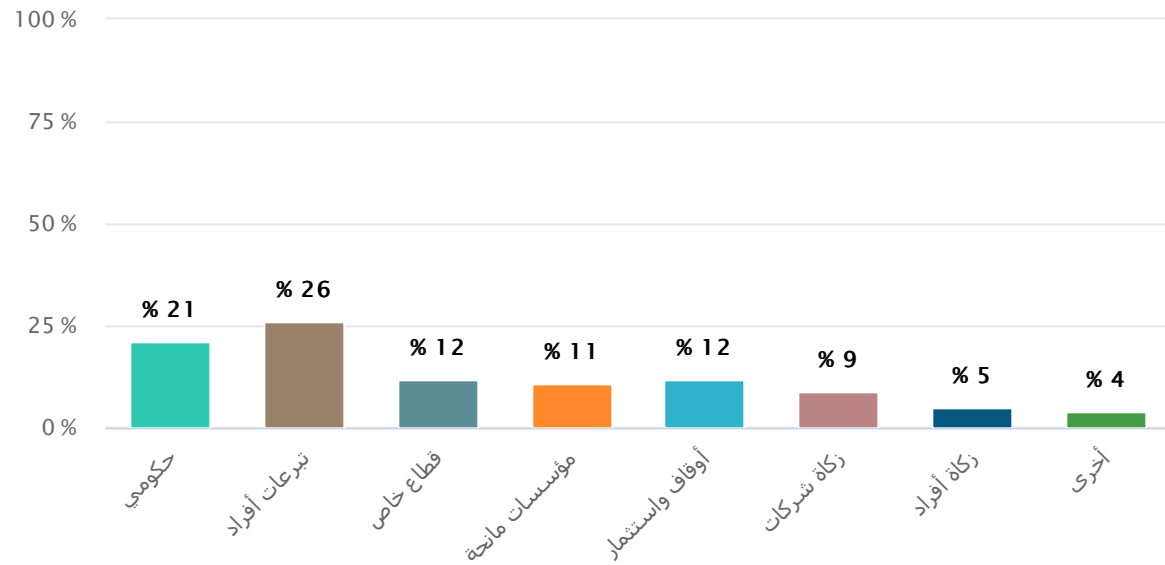
معظم المنظمات المشاركة تغطي
أنشطتها النطاق المحلي (مدينة واحدة)

جنس المستفيدين



غالبية المنظمات المشاركة تخدم الذكور
والإناث على حد سواء

مصادر الدخل



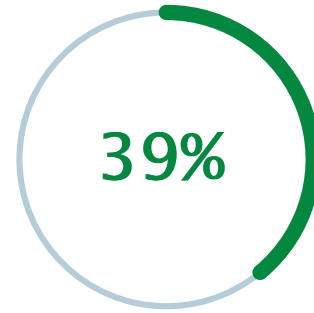
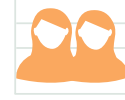
تعتمد معظم المنظمات في دعم إيراداتها
على تبرعات الأفراد (نقدية، عينية،
اشتراكات)

متوسط الدوران الوظيفي



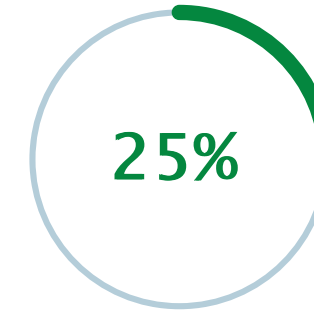
متوسط معدل الدوران الوظيفي للمنظمات
للعام 2020م

تمثيل النساء في مجلس الإدارة



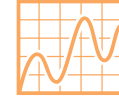
بلغت نسبة المنظمات المشاركة التي
تشارك فيها النساء كأعضاء في مجلس
الإدارة 39%

تمثيل النساء في قيادة المنظمات

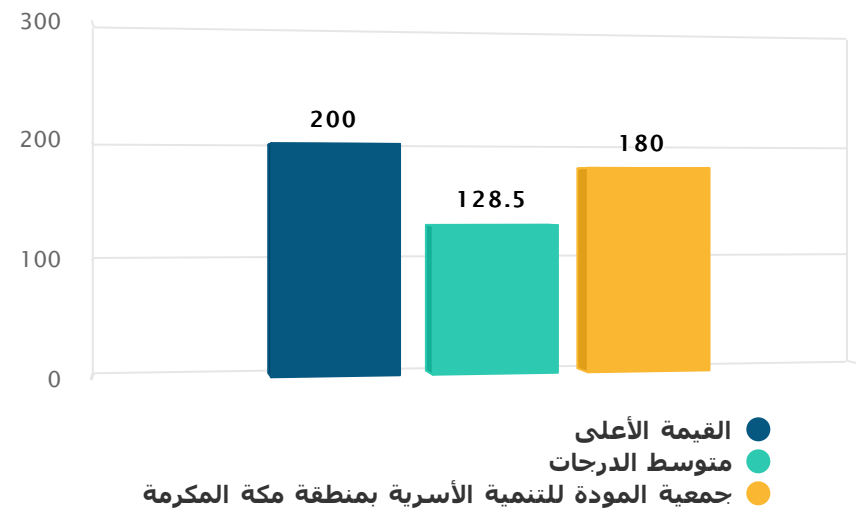


بلغت نسبة المنظمات المشاركة التي
تشغل بها النساء مديراً أو رئيساً تنفيذياً
25%

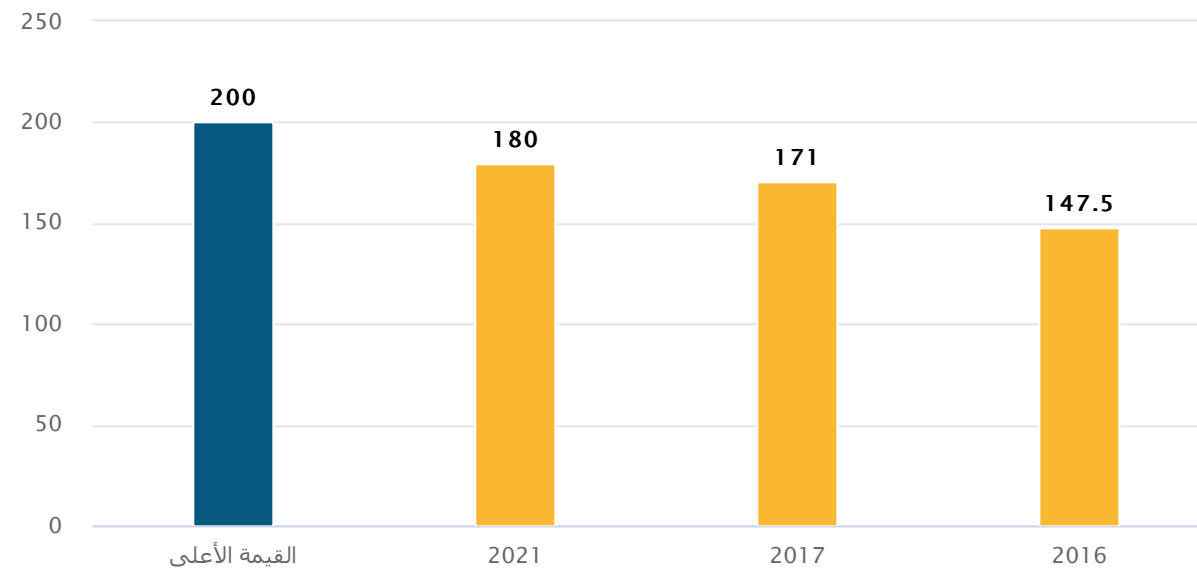
التقييم العام



الرسم البياني يوضح أداء منظماتكم للعام الحالي



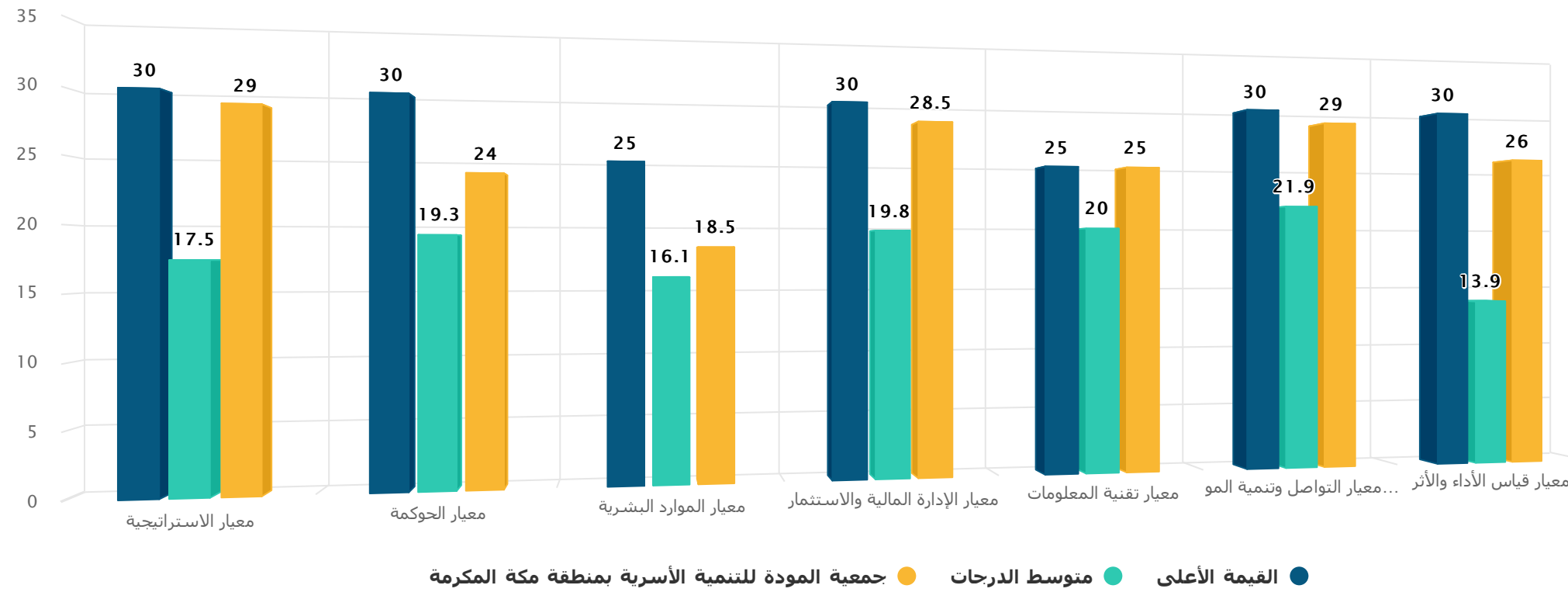
الرسم البياني يوضح أداء منظماتكم في المشاركات السابقة



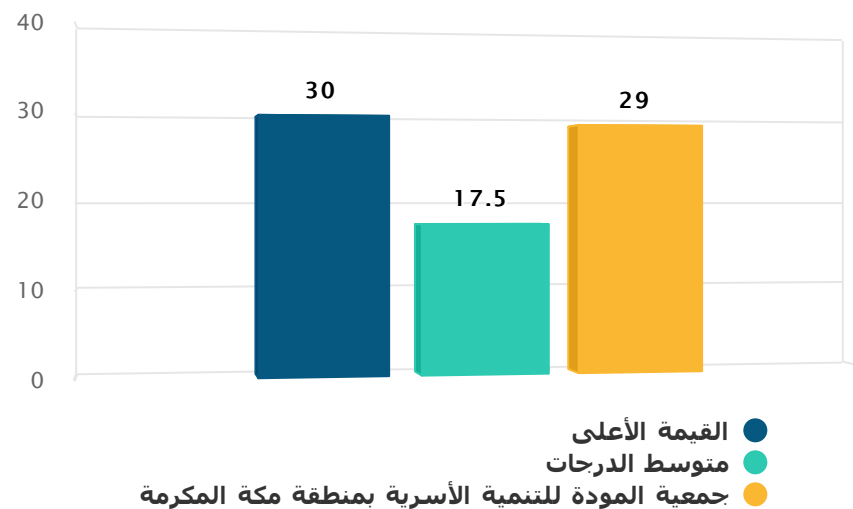
أداء المنظمة في كل المعايير



الرسم البياني يوضح أداء منظماتكم العام
مقارنة بالمنظمات المشاركة بالجائزة



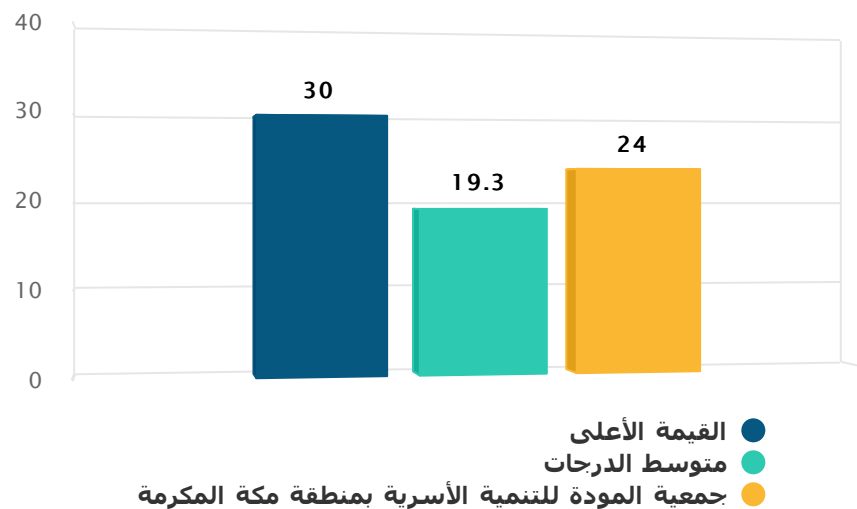
معيار الاستراتيجية



التوصيات

- يحبس للمنظمة تميزها في معيار الاستراتيجية خاصة في خطط المتابعة وتقييم التنفيذ والتوصيات التالية هدفها الاستمرار في تحسين الأداء:
- اعادة صياغة الرؤية حيث أن نصها شبيه بنص الرسالة
 - تحديث نص الرؤية والرسالة والتوجهات الاستراتيجية على الموقع الالكتروني لتعكس توجهات الخطة 2021- 2024

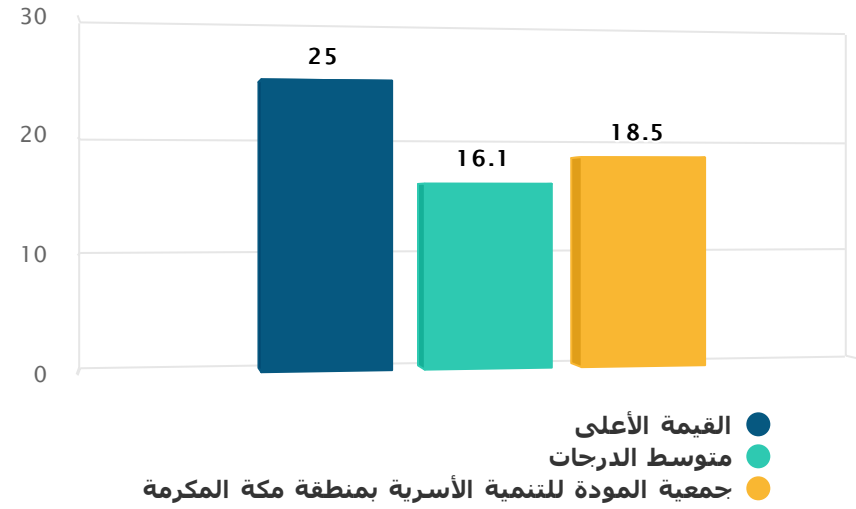
معيار الحوكمة



التوصيات

- تطوير سياسة مصفوفة الصلاحيات لتعزيز الرقابة الداخلية في المنظمة في اعتماد القرارات والمعاملات والتي من شأنها أن تعزز من ضبط وحوكمة مسارات تدفق المعاملات وتحقق اللامركزية في الإدارة
- إعداد آلية لإدارة اجتماع الجمعية العمومية - بما فيها عرض التقرير السنوي واعتماد ميزانية العام المقبل
- استكمال تطوير لائحة العمل الداخلية لأعضاء مجلس الإدارة لتعكس خصوصية المنظمة مثل إضافة اللجان الفاعلة والتابعة لمجلس الإدارة وإضافة آليات تقييم الأداء
- إعداد آلية تستخدمها المنظمة لتقييم أداء أعضاء مجلس الإدارة بما فيها مسؤوليتهم في التحقق من تحقيق الأثر المخطط له على المستوى: الاجتماعي، والإقتصادي
- إعداد آلية لتقييم أداء المدير التنفيذي بما فيها مسؤوليته في تحقيق الأثر المخطط له على المستوى: الاجتماعي، والإقتصادي
- إعداد آلية لمتابعة وتقييم خطة العمل السنوية من قبل مجلس الإدارة خاصة متابعة نتائج البرامج على المستفيدين
- استكمال تطوير مصفوفة الكفاءات لمجلس الإدارة للتأكد من وجود الكفاءات المتنوعة الضرورية لتحقيق رسالة المنظمة، على سبيل المثال: المنظمة تعنى بشؤون المرأة رغم ذلك انها غير ممثلة في مجلس الإدارة

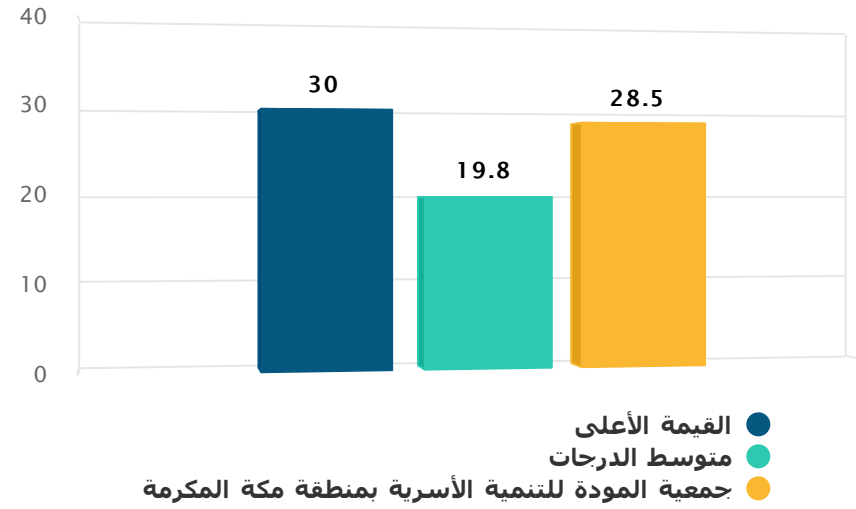
معيار الموارد البشرية



التوصيات

- إضافة سياسة تضارب المصالح إلى ميثاق أخلاقي في المنظمة
- تطوير دليل السياسات والإجراءات الداخلية موحد لكل العاملين في المنظمة وليس لكل برنامج على حدى حيث تضمن المرفق إجراءات برامجية
- أن تتضمن آلية تقييم الموظفين ربط الأداء بأهداف المنظمة وإبراز تحقيق النتائج
- معدل الدوران الوظيفي السنوي للمنظمة خلال الثلاث سنوات الماضية يتراوح بين 6% و 31% ومن المهم التوقف للنظر في أسباب ذلك

معيار الإدارة المالية والاستثمار

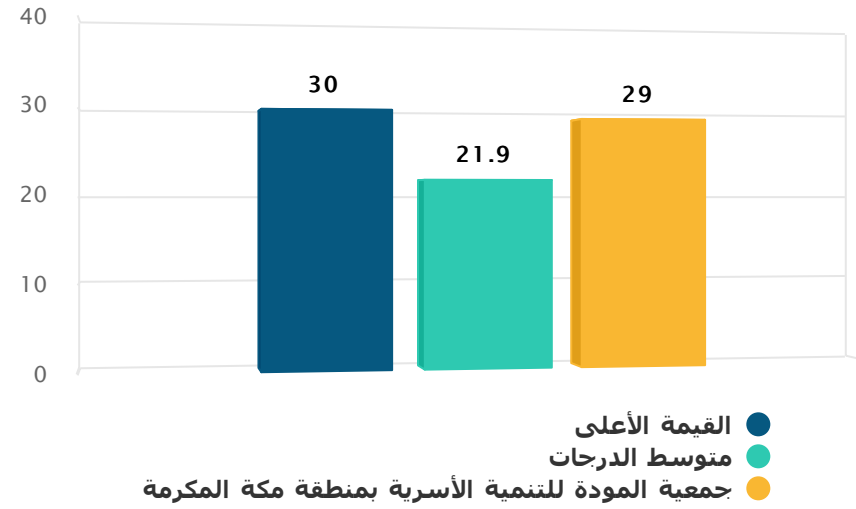


التوصيات

- هناك تطور ملحوظ في أداء المنظمة رجوعاً لما تم التنويه له في تقييم 2017، والتوصيات التالية هدفها الاستمرار في تحسين الأداء:
- لدى المنظمة سياسات وإجراءات مالية مدونة ومعتمدة لتنظيم العمل المالي وتحقيق الرقابة الداخلية، ولكن من المستحسن ألا يتم الجمع بين السياسات والإجراءات في لائحة واحدة وفصلها في لائحتين منفصلتين
 - العمل على تحسين التنوع لمصادر التمويل وخاصة من مصدر القطاع الخاص
 - يحسب للمنظمة النسبة المعقولة لمصاريفها الإدارية بالمقارنة مع إنجازاتها



معيار التواصل وتنمية الموارد

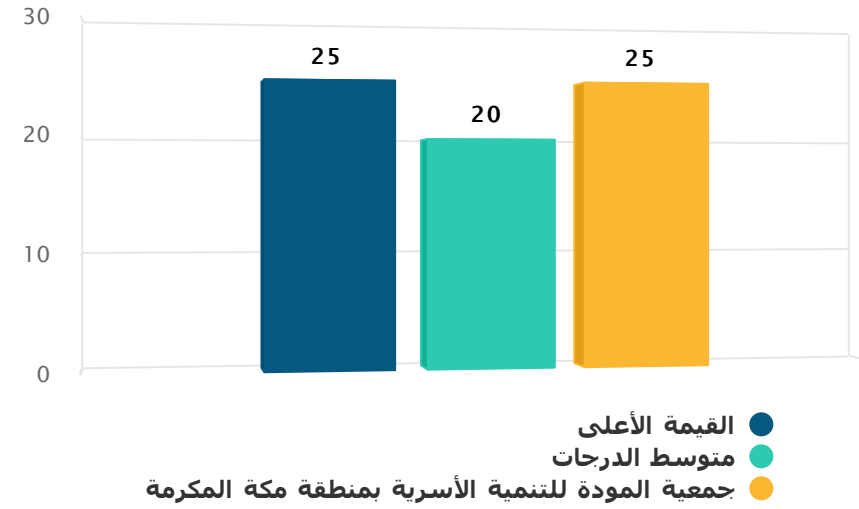


التوصيات

هناك تطور ملحوظ في أداء المنظمة رجوعا لما تم التنويه له في تقييم 2017، والتوصيات التالية هدفها الاستمرار في تحسين الأداء:

- إصدار تقرير سنوي وافى ويشمل القوائم المالية
- يحسب للمنظمة تميزها في خطط التواصل وتنمية الموارد المالية وكذلك عائد الاستثمار لتنمية الموارد

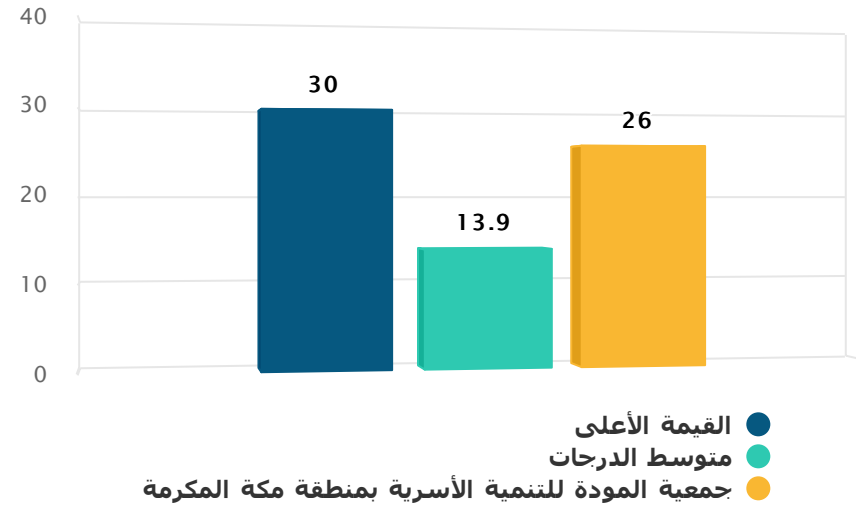
معيار تقنية المعلومات



التوصيات

- يحسب للمنظمة تميزها في جميع جوانب معيار تقنية المعلومات وتحديداً استعمال التكنولوجيا في الربط بين قواعد البيانات المختلفة (البرامج والخدمات، المالية، الموارد البشرية، والداعمين) للاستفادة القصوى من تقنية المعلومات

معياري قياس الأداء والأثر 



التوصيات

- استكمال خطة التقييم على أن يُحدد فيها نوع المعلومات المطلوبة ووقت جمعها والمسؤول عن جمعها وتحليلها، كي تقوم المنظمة بالتقييم لمعرفة تقدمها في تحقيق الأهداف وبناء على ذلك تعديل الخطط
- يحسب للمنظمة تميزها في فهم العائد الاجتماعي لبرامجها المختلفة



جائزة الملك خالد

KING KHALID AWARD

ويبقى الأثر خالداً



www.kkf.org.sa



@KKFoundation